

Утверждаю:  
Заведующий МАДОУ

«Детский сад № 62 «Малыш»

Т.Д. Мадуева

«06 сентября 2022г



**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МАДОУ  
«Детский сад № 62 «Малыш» 2022-2023 учебный год**

№	Наименования этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</li><li>✓ Подготовка системных папок по проблеме наставничества.</li><li>✓ Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели</li></ul>	Сентябрь 2022г.	Заведующий Мадуева Т.Д.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МАДОУ «Детский сад № 62 «Малыш» г. Улан-Удэ</li><li>✓ Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МАДОУ «Детский сад № 62 «Малыш» г. Улан-Удэ</li><li>✓ Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МАДОУ «Детский сад № 62 «Малыш» г. Улан-Удэ</li><li>✓ Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МАДОУ «Детский сад № 62 «Малыш» г. Улан-Удэ</li><li>✓ Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества</li></ul>	Сентябрь 2022г.	Заведующий Мадуева Т.Д.

		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей МАДОУ	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри МАДОУ</li> <li>✓ Проведение педагогического совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества</li> <li>✓ Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества</li> </ul>	Октябрь 2022г.	Старший воспитатель Евдокимова Т.Д
				Октябрь 2022г.	Заведующий Мадужева Т.Д.
		Информирование родителей, педагогов, о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Проведение педагогического часа</li> <li>✓ Проведение родительских собраний</li> <li>✓ Информирование на сайте школы.</li> <li>✓ Информирование внешней среды.</li> </ul>	В течение всего периода	Старший воспитатель Евдокимова Т.Д.
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Сбор информации о профессиональных дефицитах педагогов.</li> <li>✓ Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций</li> </ul>	Ноябрь-декабрь 2022г.	Старший воспитатель Евдокимова Т.Д.
		Формирование базы наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</li> <li>✓ Формирование базы данных, наставляемых из числа обучающихся.</li> </ul>		
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.</li> <li>✓ Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</li> <li>✓ Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.</li> </ul>	Декабрь 2022г.	Старший воспитатель Евдокимова Т.Д.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.</li> </ul>	Декабрь 2023г.	Старший воспитатель Евдокимова Т.Д.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения</li> </ul>	Январь 2023г.	Старший воспитатель Евдокимова Т.Д.

			<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Обучение наставников для работы с наставляемыми:</li> <li>- подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;</li> <li>- проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников</li> <li>✓ - «установочные сессии» наставников.</li> </ul>		
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	✓ Формирование наставнических пар/групп.	Январь 2023г.	Старший воспитатель Евдокимова Т.Д.
		Закрепление наставнических пар / групп	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</li> <li>✓ Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.</li> </ul>	Январь 2023г.	Старший воспитатель Евдокимова Т.Д.
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Проведение организационной, встречи наставника и наставляемого.</li> <li>✓ Проведение пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.</li> <li>✓ Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым</li> </ul>	Февраль - март 2023г.	Старший воспитатель Евдокимова Т.Д.
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	✓ Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Апрель 2023г.	Педагоги – наставники
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы Мотивация и поощрения наставников	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);</li> <li>✓ Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</li> <li>✓ Формирование базы успешных практик (кейсов); формирование долгосрочной базы наставников, в том числе из успешно завершивших программу наставляемых, желающих попробовать себя в новой роли) определение мер поощрения наставников, добившихся положительных результатов в области</li> </ul>	Май 2023г.	Заведующий Мадужева Т.Д.

			<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.</li><li>✓ Благодарственные письма партнерам.</li><li>✓ Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»</li></ul>	Май 2023г.	Заведующий Мадужева Т.Д.
--	--	--	--	---------------	-----------------------------

	Информационная поддержка системы наставничества		Осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	Постоянно	Администратор сайта
--	---	--	--	-----------	---------------------



4.					
			1. .		
			2. Издать приказ об организайии «Школы наставников» с утверждение программ и графиков обучения наставников.		
			3. Организовать «Школу наставников» и провести		